



## **Samenvatting**

Om de mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd in maart 2018, actueel te houden, heeft het college besloten deze aan te passen. Het gaat hier om een aantal wijzigingen dat betrekking heeft op besluiten die namens het college worden genomen.

## **Beslispunten**

1. Vaststellen van wijziging van de mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd maart 2018, overeenkomstig bijgevoegde concept mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd oktober 2020, voor wat betreft de onderwerpen waarvoor uw college bevoegd is;
2. De datum van inwerkingtreding van de gewijzigde mandaatlijst te bepalen op de dag na bekendmaking.

## **Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 27 oktober 2020:**

Conform.



## 1. Aanleiding

Om de mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd in maart 2018, actueel te houden, is het nodig om deze aan te passen. Het gaat hier om een aantal wijzigingen dat betrekking heeft op besluiten die namens het college worden genomen. De betreffende wijzigingen zijn in bijgevoegde concept mandaatlijst (B\_conceptmandaatlijstfebruari2012gewijzigdoktober2020) gearceerd aangegeven. Ter informatie: voor zover het bevoegdheden van de burgemeester als zelfstandig bestuursorgaan betreft, wordt de daarvoor benodigde aanpassing van de mandaatlijst separaat aan de burgemeester ter vaststelling voorgelegd.

## 2. Context

De voorgestelde aanpassingen van de mandaatlijst passen binnen de door het college in 2005 vastgestelde (en in 2012 nog eens bevestigde) uitgangspunten ter beantwoording van de vraag of de betreffende bevoegdheid voor mandatering in aanmerking komt. Dit voorstel voldoet tevens aan de destijds vastgestelde criteria ter bepaling van het gewenst mandaatniveau. Het betreft het organisatieprincipe van grote mate van verantwoordelijkheidsspreiding; de mate van beleidsgevoeligheid; de marge van beslissingsvrijheid; de mate van rechtstreekse binding van de gemeente; de financiële impact en de mate waarin snelheid van handelen geboden is.

## 3. Gewenste situatie

### **M.b.t. het onderdeel Mandaten algemeen (alle teams):**

U besloot reeds om diverse aan u toekomende bevoegdheden op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming te mandateren aan de teammanager, de functionaris gegevensbescherming, de directeur bedrijfsvoering en dienstverlening en de manager. Dit is alsnog in de nrs. 108 t/m 120 opgenomen.

Ter informatie: De in de conceptmandaatlijst onder de nrs. 85 en 89 voorgestelde mandaatverlening inzake het toepassen van bestuursdwang en het opleggen van een last onder dwangsom in het kader van terrassen en de Drank- en horecawet heeft betrekking op bevoegdheden van de burgemeester als zelfstandig bestuursorgaan. Dit voorstel wordt separaat aan de burgemeester ter vaststelling voorgelegd.

### **M.b.t. het onderdeel Mandaten Sociale Zaken:**

Aan de in mandaat te nemen beslissingen in eerste aanleg is aan de ter zake relevante wetgeving nog de Bbz en de Tozo toegevoegd (nr. 2).



Uit overwegingen van efficiency wordt voorgesteld om de nu aan de teammanager gemandateerde bevoegdheid tot het nemen van beslissingen tot verhaal in rechte ingevolge de Participatiewet en de Wwb te mandateren aan de medewerker verhaal, terugvordering en incasso (nr. 4).

Verhaalsbesluiten in eerste aanleg worden namelijk ook reeds krachtens mandaat door de medewerker verhaal, terugvordering en incasso genomen. In dit verband zij opgemerkt dat voor de gang naar de rechter geen verplichte procesvertegenwoordiging geldt. De vertegenwoordiging van de gemeente in een dergelijke procedure geschiedt door de juridisch medewerker, waardoor de stadsadvocaat niet hoeft te worden ingeschakeld en er dientengevolge ook geen extra kosten hoeven te worden gemaakt.

Verder is uit een oogpunt van consistentie de op dit moment op een aantal plaatsen gebezigde benaming vervangen door “medewerker” (nrs. 2, 3, 16 t/m 19, 34 t/m 37). Was eerst consulent, medewerker jeugdwet en medewerker leerlingenvervoer.

Ook is op een tweetal plaatsen in de mandaatlijst, waar de toepassing van de hardheidsclausule is gemandateerd (nrs. 27 en 32) de daarbij vermelde (oude) regeling vervangen door de inmiddels inwerking getreden nieuwe regeling.

Ten slotte is de benaming “medewerker spoedeisende hulp Bureau Jeugdzorg Limburg” aangepast; dit moet nu zijn: “medewerker Crisishulp jeugd Zuid-Limburg” (nr. 33).

#### **M.b.t. de Mandaatlijst Veiligheid & Leefbaarheid:**

U besloot reeds eerder om het wijzigen van het aanvraagformulier ligplaatsvergunning als bedoeld in artikel 3 van de Woonschepenverordening Zuid-Willemsvaart te mandateren aan de teammanager. Dit is alsnog in nr. 55 opgenomen.

In de geldende mandaatlijst is de bevoegdheid te beslissen op een aanvraag om ontheffing (zon- en feestdagen) op grond van artikel 5, lid 2 van de Verordening winkeltijden Maastricht gemandateerd aan de medewerker. Het tweede lid geeft in tegenstelling tot het vijfde lid van artikel 5 geen ontheffingsmogelijkheid. Derhalve wordt voorgesteld om lid 2 te vervangen door lid 5 (nr. 96).

Uit praktische overwegingen wordt voorgesteld het treffen van een afkoopregeling als bedoeld in artikel 46, lid 2 van de Wet bodembescherming te mandateren aan de teammanager (nr. 173).

Verder wordt eveneens uit overwegingen van praktische aard voorgesteld om het voornemen van een besluit tot tijdelijke algehele sluiting van (een) inrichting(en) dan wel vaststelling van tijdelijk andere sluitingsuren als bedoeld in artikel 3.2.4. APV (seksinrichtingen), voorzover het niet betreft voor het publiek openstaande gebouwen en daarbij behorende erven als bedoeld in artikel 174 van de Gemeentewet, omdat dan de burgemeester als zelfstandig bestuursorgaan bevoegd is) te mandateren aan de medewerker (nr. 209).



Ook wordt uit overwegingen van praktische aard voorgesteld het buiten behandeling laten van een aanmelding voor plaatsing op het Indelingsplan (artikel 11, lid 5 van de Terrasverordening) en de bekendmaking welke horecalokaliteiten op het Indelingsplan gaan worden geplaatst (artikel 12, lid 1 van de Terrasverordening) te mandateren aan de eerste medewerker (nrs. 230 en 231).

Ter informatie: De in de conceptmandaatlijst onder de nrs. 196 t/m 200; nrs. 203 en 204; nr. 206; nrs. 208 en 209; nrs. 211, 212, 223; nrs. 228 en 229 voorgestelde mandaatverlening heeft betrekking op bevoegdheden van de burgemeester als zelfstandig bestuursorgaan. Deze voorstellen worden separaat aan de burgemeester ter vaststelling voorgelegd.

**4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

Niet van toepassing.

**5. Effect op de openbare ruimte**

Niet van toepassing.

**6. Personeel en organisatie**

Niet van toepassing.

**7. Informatiemanagement en automatisering**

Niet van toepassing.

**8. Financiën**

Niet van toepassing.

**9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing.

**10. Participatie tot heden**

Niet van toepassing.

**11. Voorstel**

1. Vaststellen van wijziging van de mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd maart 2018, overeenkomstig bijgevoegde concept mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd oktober 2020, voor wat betreft de onderwerpen waarvoor uw college bevoegd is;



2. De datum van inwerkingtreding van de gewijzigde mandaatlijst te bepalen op de dag na bekendmaking.

## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Niet van toepassing.